

# GlobalKids

大切な子ども達の未来と一緒に創る  
職員一人ひとりが輝き、笑顔で働ける環境をご紹介します

## 住居サポート

	保育園 の場合		学童・児童館 の場合
	借上社宅	社員寮	社員寮
制度概要	宿舎借上支援事業に基づき、会社が借主となり、職員に居住いただく制度。	当社が保有する寮に、宿舎借上支援事業を利用して職員に居住いただく制度。	当社が保有する寮に、宿舎借上支援事業を利用して職員に居住いただく制度。
対象者	原則、単身者 ★対象職種や年数は、各行政によって定められています。	原則単身者 ★居住可能期間は入居後5年間	単身者 ★居住可能期間は入居後5年間
居住可能エリア	原則、配属先行政と同一行政区	・成増寮（東京都板橋区） ・たまプラーザ寮（横浜市青葉区） ・梶が谷寮（川崎市高津区） ★先着順、場所・階数等選択不可	・成増寮（東京都板橋区） ・梶が谷寮（川崎市高津区） ・たまプラーザ寮（横浜市青葉区） ★先着順、場所・階数等選択不可
転居費用	自己負担	自己負担	自己負担
初期費用	自己負担 敷金・礼金・仲介手数料・鍵交換代・火災保険料・引越業者費用等	自己負担 / 7万円程度 鍵交換代・ハウスクリーニング費用・引越業者費用等	自己負担 / 7万円程度 鍵交換代・ハウスクリーニング費用・引越業者費用等
契約更新料	自己負担	なし	なし
賃料 自己負担額	10,000円/月～ ★翌月給与から控除  補助基準額+40,000円まで居住可 補助基準額は行政ごとに異なる	10,000円/月～ ★翌月給与から控除	・成増寮：40,000円/月 ・梶が谷寮：35,000円/月 ・たまプラーザ寮：70,000～74,000円/月 ★翌月給与から控除
通勤費	支給上限：～10,000円/月	支給上限：～10,000円/月	支給上限：～10,000円/月
	借上社宅・社員寮を利用しない場合、5,000円/月の住宅手当支給（新卒職員は入社後2年目以降の支給）		
注意点	<ul style="list-style-type: none"> <li>・当社管理規定に則り、物件選定・契約・居住いただきます。</li> <li>・借上社宅、社員寮をご希望の方は、入社手続き後の申請が必須となります。</li> <li>・申請承認後に当社提携不動産仲介会社より物件を選定いただきます。</li> <li>・ご自身で選定・契約した物件など、各種条件を満たせない場合は借上社宅として居住できかねます。</li> <li>・配属先行政の方針により、制度変更・廃止の可能性があります。</li> </ul>		

# 休暇制度

	内容	日数	パート
年次有給休暇	入社半年後より付与され、1時間・半日単位で取得可能。	初年度10日、最大20日	○ ※勤務年数、時間数等に応じた比例付与
アニバーサリー休暇	お誕生日や記念日などに使用可能	毎年1日	
いつでも休暇	本人の希望する日に使用可能 ※原則5/1～1/31の期間に限る	毎年3日 ※初年度10月～1月入社の場合：2日	
結婚休暇	①本人の結婚時に使用可能 ②子の結婚時に使用可能	①入籍日から1年以内に5日 ②入籍日から1年以内に1日 ※パート：3日	○（無給）
出産休暇	妻の出産時に使用可能	出産日前後1週間以内に1日	○（無給）
孫の誕生休暇	孫の誕生時に使用可能	誕生日前後1週間以内に1日	○（無給）
子の看護等休暇	小学校第3学年修了前の子を養育し、その子の負傷または疾病の看護等で1日・時間単位で取得可能。※有給	当該子が1人：5日/年 2人以上：10日/年	○（無給） ※条件あり
介護休暇	家族が負傷、疾病または身体上もしくは精神上的の障害により、常時介護を必要とする場合1日単位または時間単位で取得可能。	対象家族が1人：5日/年 2人以上：10日/年	○（無給） ※条件あり
忌引休暇	①配偶者、子、父母 ②祖父母、兄弟姉妹、 配偶者の父母、配偶者の兄弟姉妹	①連続5日 ②連続2日	○（無給） ※①連続2日②1日
罹災休暇	自己の住居等が火災、天災により被災し、出社不能な場合	会社が認めた期間（無給）	
裁判員特別休暇	裁判員として選任され、審議に参加するとき	必要な日数	○（無給）
生理休暇	就業が著しく困難なとき	申告日数（無給）	○（無給）

## 嬉しい！福利厚生

### 消滅有給休暇積立制度

使いきれなかった有給休暇を病気や怪我、介護などの時に使用可能。

### インフルエンザ予防接種

インフルエンザの予防接種をする場合、費用全額補助。

## 社内コミュニケーション

### 情報ポータルサイト Slack

社内専用ツールで円滑な施設内連携を実現。

### チームブック

施設職員全員で目標・方向性を対話して決めていく活動。

### 婦人科検診

子宮頸がん検診・乳がん検診を毎年の健康診断時に追加可能。

### 従業員持株会

奨励金として掛け金に10%上乘せ補助。

### サークル活動

他施設職員との交流の場。活動費の一部補助あり。

### 食事会の補助

職員同士の懇親を深めるため、1回1,500円/月の補助。

## 出産・育児に係る制度

### 母体健康管理措置

### 産前産後休業

産前6週・産後8週

### 育児休業

最長：子が3歳に達するまで

### 育児短時間勤務

最長：子が小学校卒業まで

- 子の看護等休暇（小学校第3学年修了前の一子につき5日/年 ※有給）
- 子ども手当（一子につき5,000円/月 ※条件あり）
- 認可外保育園保育料補助（一子につき10,000円/月 ※条件あり）

GK

法定：2歳まで  
GK：3歳まで

GK

法定：3歳まで  
GK：小学校卒業まで